



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

ARAD ENERGY S.A.

CUI 54829572 | Capital social: 15.000.000 RON | Acționar unic: Municipiul Arad

COD DE ETICA SI INTEGRITATE

CE-ARGY-004

Adoptat prin Decizia CA nr. 15 / 15.04 2026

Termen publicare pe argy.ro: 09.09.2026

Cod document	CE-ARGY-004
Versiune	v1.0 - Iunie 2026
Aplicabilitate	Membri CA, Director General, toti angajatii ARGY, colaboratorii externi pe durata contractului
Aprobat prin	Decizia CA nr. <u>15</u> din <u>15.04</u> 2026
Revizuit periodic	Anual sau la modificari legislative
Canal raportare	etica@argy.ro Tel: _____ Cutie confidentiala la sediu



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

MESAJUL PRESEDINTELUI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Dragi colegi, colaboratori si parteneri,

SC ARAD ENERGY SA are o misiune publica esentiala: furnizarea de energie termica pentru mii de familii din Arad. Aceasta responsabilitate ne obliga nu doar la performanta tehnica si financiara, ci si la un comportament ireprosabil in tot ceea ce facem.

Prezentul Cod de Etica si Integritate nu este un document formal pe care il citim o data si il uitam. Este contractul nostru moral cu comunitatea pe care o servim, cu angajatii nostri, cu autoritatile si cu fiecare cetatean care plateste o factura de incalzire.

Ca intreprindere publica cu capital integral al Municipiului Arad, suntem tinta atentiei permanente a opiniei publice. Orice abatere etica - oricat de mica - poate eroda increderea publica pe care ARGY o construieste cu efort. Orice decizie corecta si transparenta ne consolideaza mandatul.

Cerintele Codului se aplica tuturor, fara exceptie - de la membrii CA pana la ultimul angajat. Rog pe fiecare sa il citeasca cu atentie, sa il inteleaga si sa il urmeze in fiecare zi de munca.

Avem la dispozitie canale confidentiale de raportare a oricarei incalcari. Incurajez cu caldura folosirea lor.

Cu stima,

Marinela David

Presedinte Consiliu de Administratie

SC ARAD ENERGY SA



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL I - DISPOZITII GENERALE

Art. 1. Scopul si obiectivele Codului

(1) Prezentul Cod de Etica si Integritate (Codul) stabileste standardele de comportament etic si profesional aplicabile tuturor persoanelor care actioneaza in numele sau in interesul SC ARAD ENERGY SA (ARGY).

(2) Codul urmareste:

- * Stabilirea unor standarde clare de comportament pentru toti membrii organizatiei;
- * Prevenirea actelor de coruptie, fraudă, abuz de autoritate si conflict de interese;
- * Promovarea unei culturi organizationale bazate pe integritate, respect si responsabilitate;
- * Protejarea angajatilor care raporteaza cu buna-credinta incalcari ale Codului;
- * Asigurarea conformitatii cu legislatia aplicabila si cu standardele internationale de guvernanta corporativa.

Art. 2. Domeniu de aplicare

(1) Codul se aplica in mod obligatoriu:

- * Tuturor membrilor Consiliului de Administratie al ARGY;
- * Directorului General si tuturor directorilor executivi;
- * Tuturor angajatilor ARGY, indiferent de nivelul ierarhic sau tipul contractului de munca;
- * Colaboratorilor externi (consultanti, contractori, auditori) pe durata contractului cu ARGY, in masura prevazuta in contract.

(2) Partenerii de afaceri (furnizori, subcontractori) sunt incurajati sa adere la principiile Codului si sa implementeze standarde etice similare in propriile organizatii.

Art. 3. Cadrul normativ

(1) Codul este elaborat in conformitate cu:

- * OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- * Legea nr. 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice;
- * Legea nr. 571/2004 privind protectia personalului din autoritatile publice (avertizori de integritate);
- * Legea nr. 361/2022 privind protectia persoanelor care raporteaza incalcari ale legii (transpunere Directiva UE 2019/1937 - Whistleblowing);
- * Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR) si Legea nr. 190/2018;
- * Legea nr. 78/2000 privind prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie;
- * Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii;
- * Standardele internationale de etica profesionala aplicabile sectorului energetic.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL II - VALORILE SI PRINCIPIILE FUNDAMENTALE

Art. 4. Valorile organizationale

ARGY isi desfasoara activitatea ghidandu-se dupa urmatoarele valori fundamentale:

Valoare	Descriere si implicatii
INTEGRITATE	Ne comportam onest si corect in toate situatiile. Spunem adevarul chiar si cand este inconfortabil. Nu toleram minciuna, fraudarea sau manipularea, sub nicio forma si sub nicio presiune.
RESPONSABILITATE	Asumam consecintele deciziilor si actiunilor noastre. Nu cautam scuze. Corectam greselile si invatam din ele. Raspundem pentru resursele publice pe care le administram.
TRANSPARENȚA	Comunicam deschis cu angajatii, acționarul, clientii si publicul. Publicam informatiile la care avem obligatia legala - si mai mult decat atat, ori de cate ori serveste interesul public.
RESPECT	Tratam colegii, clientii, furnizorii si partenerii cu demnitate, fara discriminare. Nu toleram hartuirea, abuzul sau comportamentul umilitor.
EXCELENTA	Urmărim performanta in tot ceea ce facem. Nu ne multumim cu minimul necesar cand putem oferi mai mult. Investim in competenta si in imbunatatire continua.
CORECTITUDINE	Luam decizii bazate pe merit, competenta si criterii obiective. Nu favorizam pe nimeni pe baza relatiilor personale sau a intereselor private.

Art. 5. Principii de comportament

(1) Toti membrii organizatiei ARGY respecta urmatoarele principii:

- * **LEGALITATE:** respectam legea in litera si spiritul ei. Nicio instructiune ierarhica nu poate justifica incalcarea legii;
- * **IMPARTIALITATE:** nu favorizam si nu discriminam pe nimeni pe baza unor criterii subiective sau personale;
- * **LOIALITATE:** suntem loiali misiunii si valorilor ARGY, nu intereselor personale sau de grup;
- * **CONFIDENTIALITATE:** protejam informatiile sensibile ale societatii, angajatilor si clientilor;
- * **PROFESIONALISM:** ne mentinem competentele profesionale la nivelul necesar responsabilitatilor noastre;
- * **DURABILITATE:** luam in considerare impactul pe termen lung al deciziilor noastre asupra societatii, mediului si comunitatii.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL III - CONFLICTE DE INTERESE

Art. 6. Definitia conflictului de interese

(1) Un conflict de interese exista atunci cand interesele private ale unui angajat sau ale unui apropiat al sau (sot/sotie, rude pana la gradul IV) ar putea influenta sau ar putea fi percepute ca influentand exercitarea responsabilitatilor sale profesionale la ARGY.

(2) Conflictetele de interese pot fi:

- * REALE: interesul privat influenteaza efectiv decizia profesionala;
- * POTENTIALE: situatia ar putea, in viitor, genera un conflict;
- * PERCEPUTE: un observator rezonabil ar putea considera ca exista un conflict, chiar daca in realitate nu exista.

(3) Toate cele trei tipuri trebuie declarate si gestionate conform prezentului Cod.

Art. 7. Situatii tipice de conflict de interese

(1) Constituie, cu titlu exemplificativ, situatii de conflict de interese:

- * Participarea la o decizie de achizitie publica in care un furnizor este o persoana afiliata;
- * Detinerea unei functii sau a unor actiuni la un furnizor, concurent sau client al ARGY;
- * Angajarea unui apropiat la ARGY sau la un partener contractual al ARGY, fara declarare;
- * Acceptarea unor beneficii personale (cadouri, calatorii, invitati) de la parteneri comerciali ai ARGY;
- * Utilizarea informatiilor confidentiale ale ARGY in beneficiu personal sau al unor terti;
- * Exercitarea de influenta asupra unei decizii CA in care un membre al CA are interes personal (ex. aprobare tranzactie cu o firma la care este actionar).

Art. 8. Obligatii de declarare

(1) Toti membrii CA si angajatii cu functii de conducere (directori, sefi de departament) sunt obligati sa depuna:

- * Declaratie de interese la data angajarii sau a numirii in functie;
- * Actualizare a declaratiei ori de cate ori apare o noua situatie relevanta (in termen de 15 zile de la aparitie);
- * Declaratie anuala de actualizare (pana la 31 ianuarie al anului urmator).

(2) Membrii CA au obligatii suplimentare de declarare conform Legii 176/2010 (ANI).

(3) Declaratiile de interese se depun la Secretarul CA si se inregistreaza in Registrul Declaratiilor de Interese.

Art. 9. Procedura de gestionare a conflictelor de interese

(1) La identificarea unui conflict de interese (real, potential sau perceput), persoana in cauza:

Pas	Actiune	Termen
1	Notifica in scris Secretarul CA si superiorul ierarhic direct	Imediat, maxim 24 ore
2	Se abtine de la orice decizie, deliberare sau actiune legata de situatia conflictuala	Pe toata durata situatiei
3	Secretarul CA inregistreaza in Registrul Declaratiilor de Interese	In ziua primirii notificarii
4	Superiorul ierarhic / Presedintele CA decide masurile de gestionare	In termen de 3 zile



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

Pas	Actiune	Termen
5	Decizia de gestionare si motivarea se consemneaza in scris	Imediat
6	In cazuri grave sau neclare, se solicita avizul Responsabilului de Etica	In termen de 5 zile



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL IV - DARURI, OSPITALITATE SI BENEFICII

Art. 10. Principiul general

(1) Angajatii ARGY nu solicita, nu accepta si nu ofera daruri, ospitalitate sau alte beneficii care ar putea influenta sau crea aparenta influentarii deciziilor profesionale.

Art. 11. Reguli privind darurile si ospitalitatea

Situatie	Regula aplicabila
Dar/ospitalitate cu valoare mai mica de 100 RON	PERMIS, cu mentinerea integritatii profesionale
Dar/ospitalitate cu valoare intre 100-300 RON	PERMIS cu conditia declararii catre superiorul ierarhic
Dar/ospitalitate cu valoare mai mare de 300 RON	INTERZIS - se refuza politicos sau se returneaza
Dar in numerar (indiferent de suma)	INTERZIS fara exceptie
Calatorie, cazare, distractie platita de un partener	INTERZIS fara aprobarea prealabila a CA
Dar primit in contextul protocolului institutional	PERMIS daca este predat administratiei ARGY
Invitatie la evenimente culturale/sportive	PERMIS daca valoarea biletului < 200 RON, cu declarare

Art. 12. Darurile oferite de ARGY

(1) ARGY poate oferi daruri sau ospitalitate partenerilor de afaceri in limite rezonabile, cu respectarea urmatoarelor conditii:

- * Valoarea individuala nu depaseste 200 RON;
- * Se realizeaza in contextul unor relatii comerciale sau institutionale legitime;
- * Se inregistreaza in evidentele contabile ale societatii;
- * Nu sunt conditionare de obtinerea sau mentinerea unui avantaj comercial.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL V - UTILIZAREA RESURSELOR SI INFORMATIILOR

Art. 13. Utilizarea resurselor societatii

(1) Resursele ARGY (bunuri, echipamente, vehicule, fonduri, sisteme informatice, timp de lucru) sunt destinate exclusiv activitatii profesionale.

(2) Este interzisa utilizarea resurselor societatii in scop personal, inclusiv:

- * Utilizarea vehiculelor de serviciu in scopuri personale in afara orelor de program, fara aprobarea DG;
- * Utilizarea echipamentelor IT ale ARGY pentru activitati personale semnificative sau incompatibile;
- * Utilizarea timpului de lucru pentru activitati straine atributiilor de serviciu;
- * Utilizarea fondurilor societatii pentru cheltuieli personale sau neautorizate.

Art. 14. Confidentialitatea informatiilor

(1) Angajatii ARGY au acces la informatii confidentiale si sunt obligati sa le protejeze. Sunt considerate confidentiale, fara a fi limitative:

- * Datele financiare nepublicate, strategiile comerciale si planurile de investitii;
- * Datele personale ale angajatilor si ale clientilor (GDPR);
- * Informatiile tehnice privind functionarea instalatiilor si infrastructurii;
- * Informatiile juridice privind litigiile sau negocierile in curs;
- * Orice alta informatie marcata ca CONFIDENTIALA sau INTERN.

(2) Obligatia de confidentialitate subzista si dupa incetarea raporturilor de munca, pe o perioada de 3 ani, cu exceptia informatiilor intrate deja in domeniul public prin alte mijloace legitime.

Art. 15. Protectia datelor personale (GDPR)

(1) ARGY proceseaza date personale ale angajatilor, clientilor si partenerilor in conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 si Legea 190/2018.

(2) Fiecare angajat care prelucreaza date personale are obligatia:

- * Sa colecteze si sa prelucreze datele numai in scopul declarat si cu baza legala corespunzatoare;
- * Sa nu dezvaluie date personale unor terti neautorizati;
- * Sa notifice imediat DPO-ul (Responsabilul cu Protectia Datelor) in cazul oricarui incident de securitate sau al oricarei brese de date;
- * Sa respecte procedurile interne privind stocarea si stergerea datelor.

Art. 16. Utilizarea retelelor sociale si comunicarea publica

(1) Angajatii ARGY au dreptul sa utilizeze retelele sociale in scop personal, cu respectarea urmatoarelor limite:

- * Nu dezvaluie pe retelele sociale informatii confidentiale ale ARGY;
- * Nu exprima public opinii care ar putea fi atribuite ARGY, fara a fi autorizati in acest sens;
- * Nu posteaza continut defaimator la adresa colegilor, clientilor sau partenerilor ARGY;
- * Precizeaza clar ca opiniile exprimate personal nu reprezinta pozitia ARGY.

(2) Comunicarea institutionala a ARGY este gestionata exclusiv de persoanele desemnate de DG.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL VI - ANTICORUPȚIE ȘI ANTIFRAUDA

Art. 17. Toleranță zero față de corupție

(1) ARGY adoptă o politică de toleranță zero față de orice formă de corupție, indiferent de contextul cultural sau de presiunile externe. Sunt strict interzise:

- * Mita activă sau pasivă (oferirea sau acceptarea de avantaje necuvenite în schimbul unui act de serviciu sau al abuzului de funcție);
- * Traficul de influență (promisiunea de a influența un decident public sau privat contra unor foloase);
- * Deturnarea de fonduri sau fraudă financiară;
- * Falsificarea documentelor sau datelor;
- * Favoritismul nejustificat în relațiile cu furnizorii sau clienții.

Art. 18. Proceduri de achiziții - linii roșii

(1) Achizițiile ARGY se desfășoară conform Legii 98/2016 (achiziții publice) sau Legii 99/2016 (achiziții sectoriale). În procesul de achiziții sunt interzise:

- * Divulgarea informațiilor despre ofertanții concurenți unui participant la procedură;
- * Impartirea contractelor pentru a evita pragurile de aplicare a legislației achizițiilor publice;
- * Angajarea în relații de afaceri cu furnizori cu care există relații personale nedeclarate;
- * Acceptarea oricărui avantaj din partea ofertanților, înainte sau după atribuirea contractului.

Art. 19. Frauda și abuzul financiar

(1) Sunt considerate fraudă financiară și se sancționează conform legii:

- * Decontarea unor cheltuieli fictive sau exagerate;
- * Manipularea datelor financiare pentru a prezenta o imagine falsă a performanței;
- * Acordarea de avansuri sau împrumuturi angajaților din fondurile societății, fără aprobare CA;
- * Efectuarea de plăți fără documente justificative corespunzătoare;
- * Orice altă acțiune care prejudiciază patrimoniul ARGY.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL VII - RELATII LA LOCUL DE MUNCA

Art. 20. Respectul si demnitatea

(1) ARGY promoveaza un mediu de lucru bazat pe respect reciproc, demnitate si egalitate de sanse. Sunt interzise:

- * Hartuirea morala (bullying): comportamentul repetat, ostil sau degradant care afecteaza demnitatea unui angajat;
- * Hartuirea sexuala: orice comportament verbal, non-verbal sau fizic cu conotatie sexuala, nedorit;
- * Discriminarea pe criterii de gen, varsta, nationalitate, religie, dizabilitate, orientare sexuala sau orice alt criteriu protejat de lege;
- * Violenta verbala sau fizica;
- * Izolarea sau excluderea deliberata a unui angajat din echipa sau din comunicările profesionale.

(2) Orice angajat care sufera sau martoreste un astfel de comportament are dreptul si responsabilitatea de a-l raporta prin canalele prevazute la Art. 26.

Art. 21. Egalitate de sanse si diversitate

(1) ARGY respecta principiul egalitatii de sanse in recrutare, promovare, formare profesionala si remunerare. Criteriile de selectie si promovare se bazeaza exclusiv pe competenta, performanta si potentialul profesional.

Art. 22. Sanatatea si securitatea in munca

(1) ARGY se angajeaza sa mentina un mediu de munca sigur, conform Legii 319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca. Fiecare angajat are obligatia:

- * Sa respecte normele SSM aplicabile functiei sale;
- * Sa utilizeze echipamentul individual de protectie (EIP) pus la dispozitie;
- * Sa raporteze imediat orice incident, accident sau situatie periculoasa;
- * Sa nu desfasoare activitati care ar putea pune in pericol propria sanatate sau a colegilor.

Art. 23. Angajatii sub influenta alcoolului sau substantelor interzise

(1) Este interzisa prezenta la locul de munca sub influenta alcoolului sau a substantelor interzise, in special pentru angajatii care opereaza utilaje, instalatii sau vehicule. Incalcarea acestei prevederi constituie abatere grava si poate atrage concedierea disciplinara.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL VIII - RELATII CU PARTILE INTERESATE

Art. 24. Relatia cu clientii

(1) Angajatii ARGY trateaza toti clientii (abonati SACET) cu respect si profesionalism, indiferent de caracteristicile personale ale acestora. Sunt obligatorii:

- * Furnizarea de informatii corecte si complete privind serviciile, tarifele si drepturile clientilor;
- * Tratarea prompta si corecta a reclamatilor;
- * Respectarea confidentialitatii datelor personale ale clientilor;
- * Comunicarea transparenta a oricaror intreruperi planificate sau incidente de furnizare a agentului termic.

Art. 25. Relatia cu furnizorii si partenerii

(1) ARGY selecteaza furnizorii si partenerii pe baza criteriilor obiective de calitate, pret si fiabilitate, prin proceduri competitive si transparente.

(2) Relatia cu furnizorii se desfasoara pe baza unor contracte clare, cu clauze de integritate, respectand principiul tratamentului egal.

(3) Este interzisa acordarea de avantaje necompetitive unor furnizori pe baza relatiilor personale sau a intereselor ascunse.

Art. 25. Relatia cu autoritatile si institutiile publice

(1) ARGY coopereaza cu buna credinta cu toate autoritatile si institutiile publice (ANRE, AMEPIP, ANI, ANAF, inspectii de munca etc.).

(2) Angajatii ARGY nu ofera si nu accepta, in relatia cu functionarii publici, niciun avantaj necuvenit, direct sau indirect.

(3) Orice solicitare din partea unui functionar public care pare sa vizeze obtinerea unui avantaj necuvenit se raporteaza imediat Responsabilului de Etica sau DG.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL IX - RAPORTAREA INCALCARILOR (WHISTLEBLOWING)

Art. 26. Obligatia de raportare

(1) Orice persoana careia i se aplica prezentul Cod are responsabilitatea de a raporta, cu buna credinta, orice incalcare reala sau suspicionata a Codului sau a legislatiei aplicabile, pe care o observa sau o afla in exercitarea activitatii.

(2) Raportarea cu buna credinta este un act de curaj si profesionalism, nu o tradare a colegilor. ARGY respecta si protejeaza pe oricine raporteaza in aceste conditii.

Art. 27. Canalele de raportare

(1) ARGY pune la dispozitie urmatoarele canale de raportare:

Canal	Descriere	Contactat de
Email confidential	etica@argy.ro - acces limitat Responsabil Etica	Orice persoana
Telefon confidential	Numar dedicat (se stabileste la operationalizare)	Orice persoana
Cutie postala fizica	La sediul ARGY, Str. Tiberiu nr. 4 - marcata SESIZARI ETICA	Orice persoana
Sesizare directa CA	Catre Presedintele CA sau membrul CA independent	Angajati, parteneri
Platforma online	Portal extern securizat (de implementat in T1 2027)	Orice persoana
Canale externe	ANI, DNA, ANAF, Politie, Parchet - in cazuri grave	Orice persoana

Art. 28. Procedura de investigare a sesizarilor

(1) La primirea unei sesizari, Responsabilul de Etica:

Pas	Actiune	Termen
1	Confirma primirea sesizarii (daca este identificata sursa)	5 zile lucratoare
2	Evalueaza admisibilitatea sesizarii si decide deschiderea investigatiei	15 zile lucratoare
3	Desfasoara investigatia: interviuri, analiza documente, probe	45-90 zile (complex)
4	Elaboreaza Raportul de investigatie cu concluzii si recomandari	La finalizarea investigatiei
5	Prezinta raportul CA (sau DG, daca nu implica CA)	In termen de 5 zile de la finalizare
6	CA / DG decide masurile disciplinare, corective sau de remediere	In termen de 30 zile
7	Informeaza persoana care a sesizat (in masura posibila) despre rezultat	Dupa finalizarea procedurii



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

Art. 29. Protecția avertizorilor de integritate

(1) ARGY garantează protecția persoanelor care raportează cu bună-credință încălcări ale Codului sau ale legii, conform Legii nr. 361/2022. Sunt interzise orice măsuri de represalii, inclusiv:

- * Concedierea, degradarea sau schimbarea nefavorabilă a condițiilor de muncă;
- * Hartuirea, intimidarea sau ostracizarea socială;
- * Refuzul promovării sau al formării profesionale;
- * Notarea negativă nejustificată sau alte sancțiuni disciplinare.

(2) Orice decizie de management care afectează negativ un avertizor de integritate identificat va fi prezumată a fi o represalie și investigată ca atare, până la proba contrară.

(3) Identitatea persoanei care raportează este protejată și nu se dezvăluie fără consimțământul explicit al acesteia, cu excepția cazurilor prevăzute expres de lege.

Art. 30. Sesizările de rea-credință

(1) Sesizările făcute cu rea-credință, în mod deliberat false, cu scopul de a leza o altă persoană, constituie abatere disciplinară și pot atrage răspunderea civilă a autorului.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL X - RESPONSABILUL DE ETICA

Art. 31. Numire si rol

(1) CA numeste un Responsabil de Etica (RE) al ARGY. Pana la numirea unui RE intern, functia este exercitata de un member independent al CA, desemnat prin Decizie CA.

(2) Responsabilul de Etica are urmatoarele atributii:

- * Primirea, inregistrarea si gestionarea sesizarilor de etica;
- * Coordonarea investigatiilor disciplinare;
- * Consilierea angajatilor cu privire la dilemele etice;
- * Organizarea sesiunilor de training pe teme de etica si integritate;
- * Elaborarea raportului anual de integritate si prezentarea acestuia CA;
- * Actualizarea Codului si a procedurilor asociate;
- * Monitorizarea climatului etic al organizatiei (sondaje anonime).

Art. 32. Independenta Responsabilului de Etica

(1) Responsabilul de Etica actioneaza independent si raporteaza direct CA, nu DG, in chestiunile de etica. Aceasta independenta este esentiala pentru credibilitatea sistemului.

(2) RE nu poate fi sanctionat, retrogradat sau concediat ca urmare a exercitarii atributiilor sale de etica.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL XI - FORMAREA SI COMUNICAREA

Art. 33. Instruirea privind etica

(1) ARGY asigura tuturor angajatilor acces la formarea pe teme de etica si integritate:

- * Sesiune obligatorie de initiere pentru angajatii noi (prima saptamana de activitate);
- * Sesiune anuala de reimprospatare (minimum 2 ore/an, pentru toti angajatii);
- * Sesiuni specializate pentru CA, directori si personalul de achizitii (minimum 4 ore/an);
- * Studii de caz si scenarii reale, adaptate la specificul sectorului energetic.

Art. 34. Comunicarea Codului

(1) Codul de Etica si Integritate este:

- * Publicat pe site-ul argy.ro, in sectiunea Guvernanta Corporativa;
- * Remis fiecarui angajat la semnarea contractului de munca, cu semnatura de luare la cunostinta;
- * Afisat la sediul societatii si in spatiile comune ale locatiilor de lucru;
- * Comunicat partenerilor contractuali prin clauze contractuale de referinta;
- * Actualizat ori de cate ori este revizuit, cu comunicarea modificarilor.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL XII - SANCTIUNI SI CONSECINTE

Art. 35. Tipuri de sanctiuni

(1) Incalcarea prevederilor prezentului Cod atrage sanctiuni proportionale cu gravitatea faptei.
Sanctiunile aplicabile angajatilor sunt:

Nivel abatere	Exemple de fapte	Sanctiune posibila
MINORA	Nedeclararea unui dar de valoare mica; utilizarea ocazionala a resurselor in scop personal	Avertisment scris
MEDIE	Conflict de interese nedeclarat de mica amploare; nerespectarea confidentialitatii fara prejudiciu	Reducere salariu 5-10% / 1-3 luni
GRAVA	Conflict de interese major nedeclarat; frauda de mica amploare; hartuire	Retrogradare; suspendare
FOARTE GRAVA	Mita; frauda financiara semnificativa; divulgare date confidentiale critice; represalii fata de avertizor	Concediere disciplinara + sesizare autoritati

(1) Aplicarea sanctiunilor se face cu respectarea procedurii disciplinare prevazute de Codul Muncii si de Regulamentul Intern al ARGY.

Art. 36. Sanctiuni aplicabile membrilor CA

(1) Incalcarea Codului de catre un membre al CA poate atrage:

- * Avertismentul formal adresat de CA in sedinta;
- * Sesizarea actiionarului (Consiliul Local Arad) pentru luarea in discutie a revocarii mandatului;
- * Sesizarea ANI sau a altor autoritati competente, daca incalcarea implica si o obligatie legala.



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

CAPITOLUL XIII - MONITORIZARE, REVIZUIRE SI DISPOZITII FINALE

Art. 37. Monitorizarea climatului etic

(1) ARGY monitorizeaza periodic starea culturii etice prin:

- * Sondaj anonim anual in randul angajatilor privind perceptia integritatii organizationale;
- * Analiza statistica a sesizarilor de etica (numar, tipologie, rezolutie);
- * Evaluarea periodica a climatului organizational de catre HR si Responsabilul de Etica.

(2) Rezultatele monitorizarii se prezinta CA anual si se includ in raportul de activitate CA publicat pe argy.ro.

Art. 38. Revizuirea Codului

(1) Codul se revizuieste cel putin anual. Revizuirile sunt obligatorii in urmatoarele cazuri:

- * Modificari legislative relevante (OUG 109/2011, Legea 361/2022, Legea 176/2010 etc.);
- * Identificarea unor lacune sau inadvertente in practica aplicarii;
- * Recomandari ale auditorului intern, ale Comitetului de Audit sau ale AMEPIP.

(2) Orice versiune revizuita intra in vigoare de la data adoptarii prin Decizie CA si este comunicata tuturor angajatilor.

Art. 39. Intrarea in vigoare

(1) Prezentul Cod de Etica si Integritate intra in vigoare la data adoptarii prin Decizia CA si se publica pe site-ul argy.ro in termen de 5 zile de la adoptare. Termenul limita de publicare este 09.09.2026.

Art. 40. Angajamentul de conformitate

(1) Fiecare angajat, la inceperea activitatii, semneaza o Declaratie de Conformitate cu prezentul Cod, prin care confirma ca a luat la cunostinta continutul acestuia si se angajeaza sa il respecte. Modelul Declaratiei de Conformitate este prevazut in Anexa 1 la prezentul Cod.

ANEXA 1 - MODEL DECLARATIE DE CONFORMITATE CU CODUL DE ETICA

Subsemnatul/Subsemnata _____,
avand CNP _____, angajat/angajata in functia de
_____ la SC ARAD ENERGY SA, confirm ca:

- * Am primit si citit in intregime Codul de Etica si Integritate al ARGY (CE-ARGY-004, versiunea _____, adoptata prin Decizia CA nr. ____/2026);
- * Inteleg continutul si implicatiile prevederilor Codului pentru activitatea mea profesionala;
- * Ma angajez sa respect prevederile Codului pe toata durata raportului de munca cu ARGY;
- * Stiu ca incalcarea Codului poate atrage sanctiuni disciplinare, civile sau penale, dupa caz;



ARAD ENERGY S.A.

„Energie, în toate formele ei”

Societate cu capital integral al Municipiului Arad

Sediul social: Arad, Str. Tiberiu nr. 4, Corp C1 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

- * Stiu ca pot raporta incalcari ale Codului prin canalele disponibile fara a suferi represalii.

Data: _____ Semnatura: _____

Prezentul Cod de Etica si Integritate a fost adoptat de CA al SC ARAD ENERGY SA in sedinta din data de 15-07 2026.

PRESEDINTE CA Marinela David Semnatura: _____

DIRECTOR GENERAL PROVIZORIU Bufta
Marius Semnatura: _____