ARAD ENERGY S.A.
„Energie, în toate formele ei”
Societate cu capital integral al Municipiului Arad
Sediul social: Arad, Str. Iuliu Maniu nr. 65–71, Corp C7, P+3 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

Nr. _____ / 25.11.2026

ANUNȚ DE RECRUTARE

S.C. Arad Energy S.A. organizează concurs pentru ocuparea a 16 posturi vacante, pe durată nedeterminată

1. Organizatorul și temeiul

S.C. Arad Energy S.A., societate pe acțiuni cu capital integral al Municipiului Arad, operator al serviciului public de alimentare cu energie termică în municipiul Arad, cu sediul social în Arad, Str. Iuliu Maniu nr. 65–71, Corp C7, P+3, C.U.I. 54829572, organizează concurs pentru ocuparea posturilor vacante de mai jos, prevăzute în statul de funcții aprobat de Consiliul de Administrație.

Concursul se organizează în temeiul art. 29 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, al Regulamentului de Organizare și Funcționare și al Regulamentului Intern ale societății, al Procedurii operaționale PO-HR-01 – Recrutarea și selecția personalului, aprobată prin Decizia Consiliului de Administrație din 14.11.2026, și al Metodologiei de organizare și desfășurare a concursului, aprobată prin decizia Directorului General.

2. Posturile scoase la concurs

Nr.	Postul	Structura	Nr. posturi	Salariu de bază brut lunar la încadrare	Program
1	Inginer energetic – Management Energetic	Compartimentul Management Energetic	1	10.380 lei	normal
2	Dispecer producție	Compartimentul Dispecerat Producție	5	7.439 lei	ture
3	Operator motoare cogenerare	Atelierul Cogenerare	5	6.271 lei	ture
4	Operator auxiliar motoare	Atelierul Cogenerare	5	4.844 lei	ture

Total: 16 posturi. Contractele individuale de muncă se încheie pe durată nedeterminată, cu normă întreagă, cu perioadă de probă de cel mult 90 de zile calendaristice (pentru persoanele cu handicap, cel mult 30 de zile calendaristice), potrivit art. 31 din Codul muncii. Locul de muncă: municipiul Arad. Posturile de dispecer și de operator presupun munca în ture, inclusiv de noapte, în zilele de repaus săptămânal și de sărbători legale, potrivit graficului aprobat.

Salariul de bază indicat corespunde nivelului de intrare din Grila de salarizare a societății; la acesta se adaugă majorarea pentru gradația de vechime (5–20%, în funcție de vechimea în muncă), sporurile prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă (inclusiv pentru munca în ture și de noapte), după caz, precum și tichete de masă în valoare de 30 de lei pentru fiecare zi lucrată.

3. Condiții generale de participare

cetățenia română, cetățenia altui stat membru al Uniunii Europene, a unui stat aparținând Spațiului Economic European sau a Confederației Elvețiene ori drept de muncă în România, potrivit legii;

cunoașterea limbii române, scris și vorbit;

capacitate deplină de exercițiu și vârsta minimă prevăzută de lege pentru post;

stare de sănătate corespunzătoare postului, atestată de medicul de familie, cu obligația efectuării examenului medical de medicina muncii și, pentru posturile cu lucru în ture în instalații energetice, a examenului psihologic la angajare;

îndeplinirea condițiilor de studii, de vechime și a celorlalte condiții specifice prevăzute pentru fiecare post;

lipsa condamnărilor definitive pentru infracțiuni care fac persoana incompatibilă cu exercitarea postului.

4. Condiții specifice, pe posturi

Postul	Studii	Vechime	Alte condiții
Inginer energetic – Management Energetic	studii superioare tehnice absolvite cu diplomă de licență/inginer în domeniul energetic (energetică, electroenergetică, termoenergetică, inginerie energetică, electromecanică sau echivalent);	minimum 5 ani vechime în specialitatea studiilor, în activități de producere, transport, distribuție sau utilizare a energiei ori de eficiență energetică;	cunoștințe avansate de operare pe calculator (Excel – modele de calcul, Word);
Dispecer producție	studii medii tehnice absolvite cu diplomă de bacalaureat, profil energetic, electric, electromecanic, mecanic sau termotehnic, ori școală postliceală/de maiștri în aceste domenii;	minimum 3 ani vechime în exploatarea instalațiilor energetice (centrale termice sau electrice, cogenerare, rețele de termoficare ori instalații electrice);	aptitudine medicală și psihologică pentru munca în ture, inclusiv de noapte, și pentru conducerea operativă a instalațiilor energetice; cunoștințe de operare pe calculator (Excel, e-mail, aplicații de monitorizare/SCADA – nivel de utilizator);
Operator motoare cogenerare	studii medii (liceu sau școală profesională) și certificat de calificare profesională în domeniul mecanic, electromecanic, energetic sau al motoarelor termice;	minimum 2 ani vechime în exploatarea sau întreținerea motoarelor termice, a grupurilor electrogene ori a altor instalații energetice;	aptitudine medicală și psihologică pentru munca în ture, inclusiv de noapte, în mediu cu zgomot și temperatură ridicată; disponibilitatea de a urma programele de instruire și autorizare internă/ISCIR/ANRE stabilite de societate pentru exploatarea grupurilor de cogenerare;
Operator auxiliar motoare	școală profesională sau liceu, cu certificat de calificare profesională (mecanic, lăcătuș mecanic, electromecanic, electrician, instalator sau echivalent);	nu se solicită vechime minimă;	aptitudine medicală pentru munca în ture, inclusiv de noapte, în mediu cu zgomot și temperatură ridicată; disponibilitatea de a urma programele de instruire și autorizare internă stabilite de societate;

Constituie avantaj: pentru postul de Inginer energetic – Management Energetic – atestat de manager energetic sau de auditor energetic, emis potrivit reglementărilor ANRE, experiență în exploatarea sau analiza instalațiilor de cogenerare și a sistemelor de alimentare centralizată cu energie termică, cunoașterea standardului SR EN ISO 50001 și a mecanismelor pieței de energie electrică, cunoașterea limbii engleze la nivel tehnic; pentru postul de Dispecer producție – autorizație ANRE de electrician autorizat (grad II sau superior), autorizație ISCIR de operator/fochist pentru cazane de apă caldă sau fierbinte, experiență ca dispecer, șef de tură sau operator în centrale termice, CET-uri sau unități de cogenerare, cunoașterea limbii engleze la nivel tehnic; pentru postul de Operator motoare cogenerare – experiență în exploatarea motoarelor cu gaz (de exemplu Jenbacher, MWM, Caterpillar, Wärtsilä) sau a grupurilor de cogenerare, autorizație ANRE de electrician autorizat ori autorizație ISCIR în domeniul instalațiilor sub presiune sau al aparatelor consumatoare de combustibil, permis de conducere categoria B; pentru postul de Operator auxiliar motoare – experiență în exploatarea sau întreținerea instalațiilor

termomecanice, a pompelor, compresoarelor ori a motoarelor, autorizație ISCIR de fochist sau de operator în instalații sub presiune. Atribuțiile principale ale fiecărui post și cerințele detaliate sunt cuprinse în fișele posturilor, care se pun la dispoziția candidaților, la cerere.

5. Dosarul de înscriere

Dosarul de înscriere cuprinde documentele prevăzute în Lista documentelor necesare pentru înscriere (Anexa nr. 2 la prezentul anunț). Formularele tip (cerere de înscriere, declarație pe propria răspundere, informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal, opis) se descarcă de pe pagina de internet a societății sau se obțin de la sediul acesteia.

Dosarele se depun în perioada 26.11.2026 – 10.12.2026, ora 16:00, la registratura societății din municipiul Arad, Str. Iuliu Maniu nr. 65–71, Corp C7, P+3, de luni până vineri, între orele 08:00 și 16:00 (cu excepția zilelor de sărbătoare legală de 30.11 și 01.12.2026), sau se transmit prin e-mail, scanate în format PDF, la adresa office@argy.ro, cu subiectul „Dosar concurs – [denumirea postului]”. Dosarele transmise prin e-mail se confirmă prin mesaj de răspuns, cu numărul de înregistrare atribuit.

6. Probele concursului

Selecția dosarelor	verificarea îndeplinirii condițiilor de participare; rezultat „admis” sau „respins”
Proba scrisă	test-grilă și subiecte cu răspuns redactat sau aplicații de calcul, din bibliografia și tematica fiecărui post; 100 de puncte
Proba practică	rezolvarea unei sarcini specifice postului: pentru inginerul energetic – aplicație pe calculator; pentru dispeceri și operatori – sarcini de exploatare în instalațiile Secției Producție sau pe simulare, cu documentația tehnică a instalațiilor; 100 de puncte
Interviul	autoprezentarea candidatului (3–5 minute) și interviul structurat: cunoștințe profesionale, capacitate de analiză, comunicare și integritate, motivație; 100 de puncte; interviul se înregistrează audio-video

La fiecare probă sunt declarați admiși candidații care obțin cel puțin 50 de puncte. Punctajul final se calculează ca medie ponderată: proba scrisă 40%, proba practică 30%, interviul 30%. Sunt declarați admiși, în limita numărului de posturi, candidații cu cele mai mari punctaje finale.

Proba scrisă și interviul se desfășoară la sediul societății din Arad, Str. Iuliu Maniu nr. 65–71, Corp C7, P+3. Proba practică pentru posturile de dispecer și de operator se desfășoară în instalațiile Secției Producție din incinta de la Arad, Str. Iuliu Maniu nr. 65–71; candidații primesc instructajul de securitate și sănătate în muncă înaintea probei și se prezintă în îmbrăcăminte și încălțăminte adecvate (casca și celelalte echipamente de protecție se asigură de societate). Candidații se prezintă cu actul de identitate cu 30 de minute înainte de începerea probei.

Interviul începe cu autoprezentarea candidatului (3–5 minute), potrivit Ghidului autoprezentării publicat împreună cu prezentul anunț, și se înregistrează audio-video integral, cu echipamentele societății. Înregistrarea este o condiție de desfășurare a interviului; candidatul care refuză înregistrarea nu poate susține interviul. La cererea scrisă și motivată, depusă până la data interviului, comisia poate aproba înregistrarea exclusiv audio. Înregistrările nu se publică și sunt folosite numai pentru evaluare, soluționarea contestațiilor, control și apărarea drepturilor în justiție.

7. Bibliografia și tematica

Bibliografia și tematica de concurs pentru fiecare post constituie Anexa nr. 1 la prezentul anunț și se publică împreună cu acesta.

8. Calendarul concursului

Etapa	Data / termenul
Publicarea anunțului (pagina de internet, sediul societății, AJOFM Arad, presa locală)	26.11.2026
Depunerea dosarelor de înscriere	26.11.2026 – 10.12.2026, ora 16:00
Selecția dosarelor de înscriere	11.12.2026
Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	11.12.2026, ora 16:00
Depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor	14.12.2026, până la ora 15:00
Afișarea rezultatelor contestațiilor privind selecția dosarelor	15.12.2026, ora 12:00
Proba scrisă	16.12.2026, ora 10:00
Afișarea rezultatelor probei scrise	17.12.2026, ora 15:00
Depunerea contestațiilor privind proba scrisă	18.12.2026, până la ora 15:00
Afișarea rezultatelor contestațiilor privind proba scrisă	21.12.2026, ora 15:00
Proba practică	22.12.2026 și, după caz, 23.12.2026, începând cu ora 09:00, potrivit programării afișate
Afișarea rezultatelor probei practice	23.12.2026, ora 17:00
Depunerea contestațiilor privind proba practică	24.12.2026, până la ora 12:00
Afișarea rezultatelor contestațiilor privind proba practică	28.12.2026, ora 15:00
Interviul	05.01.2027 și, după caz, 08.01.2027, începând cu ora 09:00, potrivit programării afișate
Afișarea rezultatelor interviului	08.01.2027, ora 17:00
Depunerea contestațiilor privind interviul	11.01.2027, până la ora 15:00
Afișarea rezultatelor contestațiilor privind interviul	12.01.2027, ora 15:00
Afișarea rezultatelor finale	13.01.2027, ora 15:00
Prezentarea documentelor de angajare și examinarea medicală și psihologică la angajare	14.01.2027 – 22.01.2027
Data estimată a începerii activității	01.02.2027

Rezultatele fiecărei etape se afișează la sediul societății și pe pagina de internet a acesteia, cu mențiunea „admis” sau „respins” și cu punctajul obținut, candidații fiind identificați prin numărul de înregistrare al dosarului.

9. Contestații

Candidații nemulțumiți de rezultatul selecției dosarelor sau al unei probe pot depune contestație, în scris, la registratura societății sau prin e-mail, în termen de o zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor. Contestațiile se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor, iar rezultatul se afișează în termenele din calendar.

10. Angajarea

Candidații declarați admiși prezintă documentele prevăzute de Regulamentul Intern pentru încadrare și efectuează examenul medical și, după caz, psihologic la angajare. Contractele individuale de muncă se încheie numai după obținerea aprobării prevăzute de lege pentru creșterea numărului de personal, potrivit art. XXXVI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 89/2025 sau reglementărilor în vigoare la data încheierii, cu încadrarea în numărul de personal și în cheltuielile de natură salarială aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli al societății. Data

estimată a începerii activității este 01.02.2027. Operatorii și dispecerii urmează, după angajare, programul de instruire, verificare a cunoștințelor și autorizare internă pentru exploatarea instalațiilor, înainte de preluarea independentă a turei.

11. Egalitatea de șanse și protecția datelor

S.C. Arad Energy S.A. asigură egalitatea de șanse și de tratament, fără nicio discriminare. Candidații cu dizabilități pot solicita, prin cererea de înscriere, adaptarea rezonabilă a condițiilor de desfășurare a probelor.

Datele cu caracter personal ale candidaților, inclusiv imaginea și vocea din înregistrarea interviului, se prelucrează în scopul organizării concursului, al soluționării contestațiilor, al apărării drepturilor în justiție și al încheierii contractului de muncă, potrivit Regulamentului (UE) 2016/679 și informării puse la dispoziție odată cu formularele de înscriere. Datele și înregistrările se păstrează 3 ani de la afișarea rezultatului final, apoi se șterg.

12. Informații suplimentare

Informații suplimentare se obțin de la Serviciul Resurse Umane și Administrativ, la sediul societății sau la adresa de e-mail office@argy.ro.

Director General provizoriu,
Marius-Ovidiu Buftea