Anexa nr. 1 la Anunțul de recrutare nr. _____ / 26.11.2026

BIBLIOGRAFIA ȘI TEMATICA DE CONCURS

pentru ocuparea postului de Inginer energetic – Management Energetic – Compartimentul Management Energetic (1 post)

I. Bibliografie

1. Legea nr. 121/2014 privind eficiența energetică;
2. Legea nr. 123/2012 a energiei electrice și a gazelor naturale – Titlul I (energia electrică): dispoziții generale, autorizații și licențe, piața de energie electrică, promovarea cogenerării de înaltă eficiență;
3. Legea nr. 325/2006 a serviciului public de alimentare cu energie termică;
4. Directiva (UE) 2023/1791 a Parlamentului European și a Consiliului din 13 septembrie 2023 privind eficiența energetică – dispozițiile privind cogenerarea de înaltă eficiență și sistemele eficiente de termoficare;
5. Hotărârea Guvernului nr. 1215/2009 privind stabilirea criteriilor și a condițiilor necesare implementării schemei de sprijin pentru promovarea cogenerării de înaltă eficiență pe baza cererii de energie termică utilă;
6. Reglementările ANRE în vigoare privind calificarea producției de energie electrică în cogenerare de înaltă eficiență și verificarea și monitorizarea consumurilor de combustibil și a producțiilor de energie;
7. SR EN ISO 50001 – Sisteme de management al energiei. Cerințe cu ghid de utilizare;
8. Regulile pieței pentru ziua următoare (PZU), publicate de operatorul pieței de energie electrică (OPCOM);
9. Regulamentul de Organizare și Funcționare al S.C. Arad Energy S.A. – art. 24 (Compartimentul Management Energetic) și dispozițiile privind Secția Producție;
10. Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (GDPR) – principiile prelucrării (art. 5) și securitatea prelucrării (art. 32);
11. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă – obligațiile lucrătorilor (art. 22 și art. 23);

Actele normative se studiază în forma în vigoare la data publicării anunțului de recrutare, cu toate modificările și completările ulterioare. Documentele interne ale societății indicate în bibliografie se pun la dispoziția candidaților, la cerere, la sediul societății sau prin e-mail, la adresa office@argy.ro.

II. Tematica

1. Cogenerarea: principii, scheme, indicatori (randament electric, termic și global, raportul energie electrică/energie termică, economia de energie primară); cogenerarea de înaltă eficiență;
2. Sistemul de alimentare centralizată cu energie termică: producere, transport, distribuție, pierderi; rolul acumulatorului de căldură;
3. Unități de măsură și conversii energetice (MWh, GJ, Gcal, tep); puterea calorifică a combustibililor;

4. Bilanțul energetic și auditul energetic; obligațiile operatorilor economici potrivit Legii nr. 121/2014;
5. Sistemul de management al energiei conform SR EN ISO 50001: politica energetică, analiza energetică, linia de bază, EnPI, ciclul PDCA;
6. Piața de energie electrică: PZU, piața intrazilnică, pieţele de echilibrare; rolul OPCOM, Transelectrica și ANRE;
7. Schema de sprijin pentru cogenerarea de înaltă eficiență;
8. Analiza tehnico-economică a proiectelor de investiții: VAN, RIR, termen de recuperare, analiză de sensibilitate;
9. Raportări către ANRE privind producția de energie în cogenerare.

III. Probele concursului

Proba	Durata	Conținut
Selecția dosarelor	–	verificarea îndeplinirii condițiilor generale și specifice; rezultat „admis” sau „respins”
Proba scrisă	2 ore	test-grilă (30 de puncte) și subiecte cu răspuns redactat sau aplicații de calcul (70 de puncte), din bibliografie și tematică
Proba practică	90 de minute	rezolvarea unei sarcini specifice postului, în condiții apropiate de cele reale de lucru
Interviul	25–40 de minute; începe cu autoprezentarea candidatului (3–5 minute) și se înregistrează audio-video	autoprezentare, cunoștințe profesionale, capacitate de analiză, comunicare, integritate, motivație

Fiecare probă se notează cu maximum 100 de puncte. Sunt declarați admiși la proba următoare candidații care obțin cel puțin 50 de puncte. Punctajul final se calculează ca medie ponderată: proba scrisă 40%, proba practică 30%, interviul 30%.