ARAD ENERGY S.A.
„Energie, în toate formele ei"
Societate cu capital integral al Municipiului Arad
Sediul social: Arad, Str. Iuliu Maniu nr. 65–71, Corp C7, P+3 – C.U.I. 54829572 – J2026036761007

Anexa nr. 1 la Anunțul de recrutare nr. 215 / 16.11.2026

BIBLIOGRAFIA ȘI TEMATICA DE CONCURS

pentru ocuparea postului de Economist – Financiar-Contabil / Patrimoniu – Compartimentul Financiar-Contabil (1 post)

I. Bibliografie

1. Legea contabilității nr. 82/1991, republicată;
2. Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate – principii contabile, planul de conturi și monografia operațiunilor specifice postului;
3. Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.634/2015 privind documentele financiar-contabile;
4. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal – Titlul II (impozitul pe profit) și Titlul VII (taxa pe valoarea adăugată), dispoziții generale;
5. Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală – obligațiile declarative;
6. Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară;
7. Manualul de politici contabile al S.C. Arad Energy S.A.;
8. Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
9. Hotărârea Guvernului nr. 2.139/2004 pentru aprobarea Catalogului privind clasificarea și duratele normale de funcționare a mijloacelor fixe;
10. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal – art. 28 (amortizarea fiscală);
11. Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (GDPR) – principiile prelucrării (art. 5) și securitatea prelucrării (art. 32);
12. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă – obligațiile lucrătorilor (art. 22 și art. 23);
13. Actul constitutiv, Regulamentul de Organizare și Funcționare (ROF) și Regulamentul Intern (ROI) ale S.C. Arad Energy S.A. – documente puse la dispoziția candidaților, la cerere, la sediul societății sau prin e-mail.

Actele normative se studiază în forma în vigoare la data publicării anunțului de recrutare, cu toate modificările și completările ulterioare. Documentele interne ale societății indicate în bibliografie se pun la dispoziția candidaților, la cerere, la sediul societății sau prin e-mail, la adresa office@argy.ro.

II. Tematica

1. Organizarea contabilității; documente justificative; registre contabile; principii contabile;
2. Planul de conturi; funcțiunea conturilor; balanța de verificare;

3. Imobilizările corporale şi necorporale: recunoaştere, evaluare la intrare, amortizare, reevaluare, depreciere, scoatere din evidenţă;
4. Stocurile: evaluare, metode de evidenţă, inventariere;
5. Inventarierea patrimoniului: organizare, comisii, liste de inventariere, valorificarea rezultatelor;
6. Bunurile primite în administrare sau folosinţă: evidenţa în conturi în afara bilanţului;
7. Obligaţii fiscale declarative ale societăţii (impozit pe profit, TVA);
8. Bugetul de venituri şi cheltuieli al operatorilor economici cu capital al unităţilor administrativ-teritoriale.

III. Probele concursului

Proba	Durata	Conţinut
Selecţia dosarelor	–	verificarea îndeplinirii condiţiilor generale şi specifice; rezultat „admis” sau „respins”
Proba scrisă	2 ore	test-grilă (30 de puncte) şi subiecte cu răspuns redactat sau aplicaţii de calcul (70 de puncte), din bibliografie şi tematică
Proba practică	90 de minute	rezolvarea unei sarcini specifice postului, în condiţii apropiate de cele reale de lucru
Interviul	25–40 de minute; începe cu autoprezentarea candidatului (3–5 minute) şi se înregistrează audio-video	autoprezentare, cunoştinţe profesionale, capacitate de analiză, comunicare, integritate, motivaţie

Fiecare probă se notează cu maximum 100 de puncte. Sunt declaraţi admişi la proba următoare candidaţii care obţin cel puţin 50 de puncte. Punctajul final se calculează ca medie ponderată: proba scrisă 40%, proba practică 30%, interviul 30%.